



Littler

Impulsando el Centro de Trabajo del Futuro

2026

Conferencia Anual de Littler México

CONFERENCIA ANUAL DE LITTLER MÉXICO | CIUDAD DE MÉXICO | 1 DE OCTUBRE DE 2026

9:15 a.m. – 9:55 a.m.

Registro

9:55 a.m. – 10:00 a.m.

Bienvenida

10:00 a.m. – 11:10 a.m.

El Camino Hacia Las 40 Horas: Estrategia de Recursos Humanos, Productividad y Gestión de Riesgos

La reducción gradual de la jornada laboral a 40 horas semanales, que inicia a partir del 1 de enero de 2027, transformará la manera en que las empresas organizan el trabajo, gestionan la productividad y enfrentan los costos laborales. Este panel analizará las implicaciones prácticas del nuevo marco normativo, incluyendo la planificación de la fuerza laboral, la programación de horarios, cobertura operativa, administración de ausencias y vacaciones, el cumplimiento de las nuevas reglas sobre el tiempo extraordinario y la continuidad del negocio.

Los panelistas compartirán algunas lecciones aprendidas por las organizaciones que se están preparando para esta transición, así como estrategias para desarrollar modelos laborales sostenibles y competitivos durante la implementación de este importante cambio.

11:10 a.m. – 12:20 p.m.

Las Nuevas Obligaciones de la Empresa: Bienestar, Desconexión y Seguridad Psicológica

Desde 2018 el concepto de la salud en el trabajo ha evolucionado para garantizar el bienestar laboral en aspectos de salud mental, psicosocial, física y psicológica. En este panel analizaremos los requisitos y retos que se presentan para cumplir con la NOM-035, el protocolo para prevenir la violencia laboral, las disposiciones sobre el uso de sillas y asientos, así como la desconexión digital.

12:20 p.m. – 12:40 p.m.

Receso

12:40 p.m. – 1:50 p.m.

El Triángulo Ejecutivo: Equilibrar Costos, Personas y Riesgos

Recursos Humanos quiere proteger a las personas. Finanzas busca controlar costos. El área legal procura mitigar riesgos. Aunque todas persiguen el mismo objetivo empresarial, no siempre hablan el mismo idioma.



En este panel, altos ejecutivos de empresas multinacionales compartirán experiencias reales sobre cómo han logrado alinear prioridades, superar diferencias y construir relaciones de colaboración entre áreas tradicionalmente percibidas como opuestas. Conversaremos sobre qué espera cada función de las demás, cómo gestionar las tensiones naturales que surgen en la toma de decisiones y qué acciones concretas permiten convertir a estas áreas en verdaderos socios estratégicos del negocio.

1:50 p.m. – 3:00 p.m.

Comida

3:00 p.m. – 4:10 p.m.

El Nuevo Sistema de Justicia Laboral en la Práctica: La Perspectiva Judicial

¿Cómo se evalúan los conflictos laborales en los tribunales laborales hoy en día? ¿Qué cuestiones procesales y probatorias surgen con mayor frecuencia en los litigios laborales? En este panel, jueces y profesionales del derecho laboral compartirán sus perspectivas sobre el funcionamiento del nuevo sistema de justicia laboral, los desafíos habituales durante los procedimientos y las novedades que afectan a los conflictos en el ámbito laboral. Los asistentes podrán conocer las tendencias en materia de litigios y aspectos clave que pueden ayudar a las empresas a reforzar sus esfuerzos de cumplimiento, prevención y gestión de riesgos.

4:10 p.m. – 5:20 p.m.

Del *Baby Boomer* al Centennial: ¿Qué Quieren Los Trabajadores y Cómo Está Evolucionando la Negociación Colectiva?

Las prioridades de los trabajadores están cambiando, y con ellas también la forma de negociar, representar y gestionar el talento. Mientras los sindicatos enfrentan el desafío de representar a una fuerza laboral cada vez más diversa y multigeneracional, las empresas buscan responder a nuevas expectativas relacionadas con flexibilidad, bienestar, desarrollo profesional y calidad de vida, sin perder competitividad ni productividad. Acompáñenos a una conversación entre líderes sindicales y ejecutivos de recursos humanos para analizar cómo están evolucionando las necesidades de los trabajadores, qué retos enfrentan ambas partes y cuáles serán los temas que definirán la negociación colectiva del futuro.

5:20 p.m. – 5:30 p.m.

Receso

5:30 p.m. – 6:40 p.m.

El Expediente Perfecto No Existe... Pero el *Screenshot* Tampoco Miente. ¿O Sí?

En un mundo donde una captura de pantalla puede desencadenar litigios, investigaciones, auditorías, escrutinio en redes sociales o daños a la reputación, la capacidad de determinar si una prueba es auténtica se ha convertido en un imperativo estratégico para las empresas.

Correos electrónicos, mensajes de WhatsApp, conversaciones en Teams, grabaciones, publicaciones en redes sociales, videos, inteligencia artificial y capturas de pantalla se han convertido en protagonistas de las investigaciones internas y los litigios laborales. Sin embargo, en un entorno donde la tecnología permite editar contenido, generar información sintética y acceder a datos con enorme facilidad, las preguntas ya no son únicamente qué ocurrió, sino si la evidencia es auténtica, cómo fue obtenida y si puede utilizarse legalmente.

En este panel analizaremos los retos que enfrentan las empresas para documentar decisiones laborales, preservar evidencia digital, proteger la privacidad de sus colaboradores y construir expedientes sólidos en un entorno donde la reputación corporativa, la inteligencia artificial y la tecnología pueden ser tan determinantes como la propia ley. También discutiremos el papel de los notarios, los peritos y las autoridades en la validación de evidencia electrónica, así como las consecuencias legales de utilizar pruebas manipuladas, alteradas u obtenidas de forma ilícita.

7:00 p.m.

Cóctel