



6a

Conferencia Anual

Saltillo, Monterrey y Ciudad de México

Littler®

Saltillo, México

10 de octubre de 2022

Quinta Real Saltillo
Saltillo, Coahuila

Monterrey, México

11 de octubre de 2022

Varea, Plaza Punto Valle
Monterrey, Nuevo León

Ciudad de México, México

13 de octubre de 2022

Hacienda de los Morales
Ciudad de México

8:30 a.m. — 8:45 a.m.

Registro

8:45 a.m. — 9:00 a.m.

Palabras de Bienvenida

9:00 a.m. — 10:00 a.m.

Subcontratación: Los retos a un año de la reforma

La reforma en materia de subcontratación definitivamente ha representado retos importantes para todas las empresas en México. Los invitamos a escuchar a nuestros panelistas experimentados en materia laboral, fiscal y seguridad social a platicar sobre qué sucede después de la reestructura, abordando las últimas noticias, los principales retos y cómo estar mejor preparados para enfrentarnos al mayor desafío, las inspecciones y auditorías aún en un contexto de mucha incertidumbre.

10:00 a.m. — 11:00 a.m.

Liderazgo femenino en la pandemia: Desafíos únicos, soluciones innovadoras

Los últimos dos años han traído un número importante de retos al mercado laboral. La pandemia por COVID-19, reforma de teletrabajo y reforma en materia de subcontratación han impactado las operaciones de las Empresas y la vida diaria de los trabajadores y sus familias. Discutiremos con nuestras panelistas los retos y oportunidades a los que se han enfrentado para alcanzar y mantener el puesto más alto del departamento jurídico y de recursos humanos y como su perspectiva ha influido en la toma de decisiones

11:00 a.m. — 11:15 a.m.

Receso

11:15 a.m. — 12:30 p.m.

T-MEC y el mecanismo de respuesta rápida; un balance ante cambio de época en materia laboral. ¿Está el Derecho Laboral subordinado a los acuerdos comerciales?

Casi una decena de quejas en materia laboral han puesto a prueba este mecanismo, dejando diversas lecciones aprendidas. Conocer el funcionamiento y aplicación de las normas laborales del tratado trilateral es fundamental para prevenir contingencias relacionadas con sanciones económicas y arancelarias así como para evitar interrupciones operativas.

12:30 p.m. – 1:30 p.m.

Teletrabajo: Nueva modalidad que ha llegado para quedarse. Retos y oportunidades

El panorama global de los últimos años ha requerido que las empresas implementen esquemas para la continuidad de sus operaciones y la maximización de la fuerza laboral. Los nuevos modelos laborales permiten que las empresas retengan talento, se fomente un mejor balance personal y profesional para sus trabajadores, e incluso incrementar la productividad, reduciendo costos a largo plazo. El bienestar laboral y la productividad en el teletrabajo son dos elementos que no pueden entenderse por separado. Hablaremos de estos y otros factores para la correcta gestión laboral en las empresas.

1:30 p.m. – 1:40 p.m.

Palabras de Despedida

1:40 p.m. – 2:00 p.m.

Receso

2:00 p.m. – 3:00 p.m.

Comida