



## 4a Conferencia Anual en Monterrey

Jueves 15 de noviembre | Monterrey

Hora	Tema	Expositores
8:00 am - 8:45 am	<b>Registro</b>	
8:45 am - 9:00 am	<b>Palabras de Bienvenida</b>	<b>León Rodríguez</b> Socio Administrador, Littler México <b>Stephan Swinkels</b> Socio, Littler
9:00 am - 10:00 am	<b>¿Qué puede hacer para proteger sus secretos comerciales e información confidencial?</b> Nuestros abogados conducirán una discusión práctica sobre el cumplimiento de convenios restrictivos, que incluyen, entre otros, convenios de no competencia, convenios de no inducción, convenios de permisos de ausencia y acuerdos de confidencialidad/no divulgación. Los temas a tratarse incluirán cómo los tribunales de México, Estados Unidos, América Central y Colombia ven estos acuerdos en el entorno empresarial actual. Esta es una sesión interactiva diseñada para que los propietarios y ejecutivos de empresas, abogados y profesionales de recursos humanos conozcan cómo sus colegas manejan estos problemas, así como las “mejores prácticas” actuales. El objetivo es identificar y analizar áreas clave de interés y facilitar un diálogo continuo sobre estos temas.	<b>Moderador:</b> <b>Monica Schiaffino</b> Socia, Littler México <b>Expositores:</b> <b>Joaquín Acuña</b> Socio, Littler Centro América <b>Tom Bender</b> Co-Presidente y Director General Littler  Gustavo Gnecco Socio, Littler Colombia <b>Hector Mateos</b> Socio, Avila y Lozano S.C. Abogados

*Por favor tenga en cuenta que durante el evento contaremos con la presencia de medios de comunicación.*

Hora	Tema	Expositores
10:00 am - 11:00 am	<p><b>#NotYouToo: Como establecer una nueva realidad en medio de los movimientos #MeToo y de equidad salarial</b></p> <p>Sin duda alguna los escándalos provocados por los movimientos #MeToo y de equidad de pago están sacudiendo casi todas las industrias y obligando a los empleadores a reevaluar sus prácticas. Pero a pesar de la turbulencia que los líderes empresariales están presenciando o perdurando, se presenta la oportunidad de aprovechar este momento para establecer una “nueva normalidad”. Este panel proporcionará soluciones prácticas para que su organización sea un lugar de trabajo con verdadera igualdad de oportunidades de empleo y evitar riesgos.</p> <p>Entre otros puntos, nuestros expositores de México, Brasil, Estados Unidos, y Europa abordarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cómo debe responder un empleador ante un reclamo “#MeToo” (acoso sexual en el lugar de trabajo) en las redes sociales?</li> <li>• ¿Cómo puede hacerse más práctico y efectivo el entrenamiento de acoso?</li> <li>• ¿Existe legislación nueva o pendiente para la equidad salarial?</li> <li>• ¿Qué análisis y medidas de cumplimiento deben tomarse a raíz de estas leyes de equidad salarial?</li> </ul>	<p><b>Moderador:</b>  <b>Estefania Rueda</b>            Asociada, Littler México</p> <p><b>Expositores:</b>  <b>Renata Neeser</b>            Socia, Littler, EE.UU./ Brasil</p> <p><b>Mishell Parreno Taylor</b>            Socia, Littler EE. UU.</p> <p><b>Stephan Swinkels</b>            Socio, Littler</p>
11:00 am -11:10 am	<p><b>Receso</b></p>	
11:10 am - 12:10 pm	<p><b>Tercerización vs. Subcontratación: ¿Cuál es la diferencia e importancia?</b></p> <p>En la economía actual, las empresas buscan cada vez más nuevos modelos comerciales para aumentar la producción y minimizar los costos. Sin embargo, el que la tercerización o la subcontratación sean beneficiosas para una empresa, dependerá en gran parte del marco normativo de cada país, las actividades involucradas, y la integridad de la cadena de distribución. Este panel informativo e interactivo discutirá las diferencias legales entre tercerización y subcontratación en México, Brasil, Perú, Colombia y Venezuela y sus implicaciones prácticas. Los temas a discutirse incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La creación de empleos conjuntos y sus consecuencias</li> <li>• Las obligaciones del esquema de beneficios del empleador</li> <li>• La clasificación errónea de empleados como contratistas independientes y sus implicaciones</li> <li>• Recomendaciones prácticas para maximizar los beneficios y minimizar la exposición a litigios, sanciones y otros riesgos</li> <li>• Economía compartida: nuevos modelos de negocios y su marco legal</li> <li>• El impacto de las reformas tributarias en la tercerización y la subcontratación</li> </ul>	<p><b>Moderador:</b>  <b>Renata Neeser</b>            Socia, Littler, EE.UU./ Brasil</p> <p><b>Expositores:</b>  <b>Liliana Acuña</b>            Asociada, Littler Venezuela</p> <p><b>Luis Cortés</b>            Asociado, Littler México</p> <p><b>Gustavo Gnecco</b>            Socio, Littler Colombia</p> <p><b>Alicia Jimenez</b>            Socia, Littler Perú</p>

*Por favor tenga en cuenta que durante el evento contaremos con la presencia de medios de comunicación.*

Hora	Tema	Expositores
12:10 pm - 13:00 pm	<p><b>Cómo navegar con éxito el impacto de desastres naturales graves y crisis políticas en sus relaciones laborales</b></p> <p>A medida que los empleados y los empleadores se recuperan de los estragos físicos y personales causados por los desastres naturales, es inevitable pensar en el futuro. Para ayudar a mitigar el impacto de próximos desastres naturales, sin perder de vista a las personas y las relaciones que forman la base de su organización, recomendamos a los profesionales de recursos humanos y asesores internos, participar en esta presentación de directivas claras, nuevas perspectivas y recomendaciones. Escuchará estrategias que abordan una gama de preguntas nunca antes imaginadas, e incluyen desde temas salariales y licencias a las implicaciones fiscales de la recuperación y obras de caridad que pueden seguir. Nuestros expositores expondrán un plan que hará esta recuperación interna menos dolorosa.</p>	<p><b>Moderador:</b>  <b>Rogelio Alanis</b>            Asociado, Littler México</p> <p><b>Expositores:</b>  <b>Liliana Acuña</b>            Asociada, Littler Venezuela</p> <p><b>Francisco Cerda</b>            Socio, Littler Nicaragua</p> <p><b>Mishell Parreno Taylor</b>            Socia, Littler EE. UU.</p>
13:00 pm -13:20 pm	<p><b>Receso</b></p>	
13:20 pm - 14:45 pm	<p><b>Comida y Presentación Especial</b>  <b>Actualización sobre la legislación laboral 2018</b></p> <p>Tradicionalmente, las nuevas administraciones presidenciales y desplazamientos en el equilibrio del poder introducen cambios. Tal ha sido el caso con los cambios profundos y duraderos que ocurren con las administraciones presidenciales en Costa Rica, Venezuela, Paraguay, Colombia, México, Brasil y los Estados Unidos. Para los empleadores, el impacto de estos cambios en sus lugares de trabajo y la forma en que manejan su personal puede requerir de un enfoque completamente nuevo en cuanto a la legislación laboral y la gestión de recursos humanos. Este resumen anual es una sesión obligatoria para todo asesor laboral y ejecutivo de recursos humanos que desea estar al tanto de nuevos acontecimientos en la legislación laboral. Nuestro distinguido panel dialogará sobre las ramificaciones de los últimos casos judiciales, actividades legislativas y acontecimientos cruciales que se han producido durante el curso del año pasado y que afectarán su lugar de trabajo y sus responsabilidades durante el resto de este año y los siguientes.</p>	<p><b>Moderador:</b>  <b>David Leal</b>            Asociado, Littler México</p> <p><b>Expositores:</b>  <b>Joaquín Acuña</b>            Socio, Littler Centro América</p> <p><b>Gustavo Gnecco</b>            Socio, Littler Colombia</p> <p><b>Alicia Jimenez</b>            Socia, Littler Perú</p> <p><b>Renata Neeser</b>            Socia, Littler, EE.UU./ Brasil</p> <p><b>Mishell Parreno Taylor</b>            Socia, Littler EE. UU.</p> <p><b>Monica Schiaffino</b>            Socia, Littler México</p>
14:45 pm - 15:00 pm	<p><b>Palabras de Despedida</b></p>	<p><b>Stephan Swinkels</b>            Socio, Littler</p>