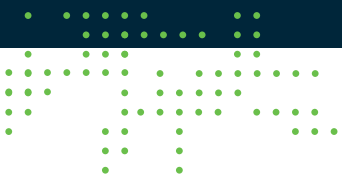




Soluciones Globales Para Su Empresa

SERVICIO PERSONALIZADO
ALREDEDOR DEL MUNDO

Littler[®]



SERVICIOS INTERNACIONALES

Nuestro portafolio de servicios se divide en seis áreas principales, las cuales abarcan un gran número de servicios. Nuestro enfoque global, combinado con la aplicación de tecnología de punta, hace de Littler una firma de primer nivel en la prestación de servicios en todas las áreas del derecho laboral.

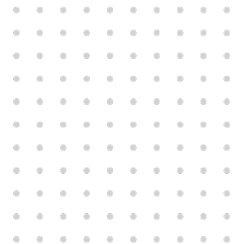
CONSULTORÍA GENERAL LABORAL

- Requisitos previos a la contratación, exámenes médicos y de detección de drogas, revisión de antecedentes penales y verificación de antecedentes
- Terminación de relaciones laborales, terminaciones masivas, restructuración corporativa, cálculo de indemnizaciones y reuniones con los representantes de los empleados
- Impuestos sobre nómina, impuestos laborales, pensiones y seguridad social
- Diseño y análisis de planes de compensación, diseño de estructuras de compensación, planes de compensación por ventas y comisiones, y plan de acciones
- Contratación de personal, contratistas independientes, empresas de administración de nómina y empleados conflictivos
- Movilidad global y expatriados
- Fusiones y adquisiciones, outsourcing e integración posterior a la fusión
- Protección de Datos Personales

Comenzando con los requisitos previos al empleo, visas, exámenes médicos, antecedentes penales y verificaciones de antecedentes, nuestros abogados asesoran a los clientes sobre enfoques efectivos y legalmente conformes para la contratación de personal, incluidos los acuerdos con expatriados, el uso de contratistas independientes, el empleo directo o indirecto utilizando agencias de nómina.

SERVICIOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS Y LITIGIO

- Litigios de expatriados y ejecutivos
- Contratistas Independientes
- Demandas por discriminación y despido injustificado
- Reclamaciones Administrativas y de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Arbitraje, Mediación y Conciliación
- Litigios Internacionales, Transfronterizos y Locales



Littler defiende a patrones en asuntos que involucren uno o más países.

Aplicamos nuestra experiencia y profundos conocimientos en casos involucrando: empleados internacionales (expatriados y asignaciones internacionales), contratistas independientes, empleados bajo protección especial y de despido injustificado.

Manejamos casos administrativos y demandas de salud y seguridad.

Para proporcionar un soporte más rápido y eficiente para nuestros clientes, Littler ha desarrollado soluciones tecnológicas que permiten a las empresas realizar un seguimiento de sus casos, país por país, y a nivel regional.

SERVICIOS DE RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Negociaciones Colectivas
- Planeación, Negociación, Implementación y Administración de Contratos Colectivos
- Defensas y Resolución de Conflictos y Controversias
- Acuerdos Marco Internacionales

- Campañas Mundiales
- Sindicatos Globales, Regionales y Locales
- Comités Internos y Representantes de los Trabajadores

Los sindicatos y los problemas sindicales pueden ser una de las cuestiones más importantes y difíciles para los patrones multinacionales.

Las negociaciones con los sindicatos son extremadamente complicadas y la planeación adecuada es la clave del éxito.

Littler ofrece abogados experimentados en relaciones laborales que son negociadores líderes dentro de sus jurisdicciones.

SERVICIOS DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY

- Diseño e Implementación de Planes de Cumplimiento
- Código de Ética
- Manual de Cumplimiento
- Protección de Datos Personales
- Cumplimiento Regional
- Checklist por País
- Investigaciones Internas
- Auditorías Regionales y Locales

Littler tiene una amplia experiencia en auditorías laborales, cumplimiento de las leyes en materia laboral e investigaciones internas.

Littler diseña e implementa planes regionales y locales de cumplimiento, códigos de ética, manuales de empleados y políticas de protección de datos.

Estos servicios se complementan con una capacitación que proporciona las herramientas necesarias para ayudar a que los empleadores logren el éxito en esta área.

SERVICIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO LABORAL

- Responsabilidad Social Empresarial y Administración de Cadena de Suministro
- Políticas de Compensación de Ejecutivos y Nómina
- Políticas de Relaciones Laborales
- Políticas de Aplicación y Regulación de Empleados Internacionales
- Código de Ética y Conducta
- Manuales por País

Es importante para los patrones implementar un Gobierno Corporativo Laboral eficaz.

Nuestro equipo tiene experiencia en el diseño, elaboración, ejecución y control de las políticas que un empleador debe considerar antes de entrar en un nuevo país.

Las políticas del centro de trabajo, tales como manuales de empleado, códigos de conducta, políticas de personal internacional, compensación de ejecutivos y responsabilidad social de las empresas deben ser estructuradas cuidadosamente – normalmente país por país – para que la empresa logre el éxito en sus estrategias de recursos humanos.



Global Solutions for Your Business – LOCAL EVERYWHERE



SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Capacitación para la Resolución de Controversias y Negociación
- Relaciones Laborales y Negociaciones Colectivas
- Capacitación de FCPA, Prácticas y Leyes Anti-Corrupción
- Informes de Encuestas Multinacionales
- Littler GPS® Recursos Multi-Jurisdiccionales para el Cumplimiento

Littler proporciona a nuestros clientes herramientas sofisticadas de información y capacitación para mantenerse al tanto de los continuos cambios en la legislación laboral y sus implicaciones para los recursos humanos.

Nuestras herramientas tecnológicas para administración de litigios internacionales y los recursos de administración de conocimientos regionales, cubren las principales cuestiones laborales en las economías clave del mundo, y ayudan a nuestros clientes en el manejo de sus diversos desafíos.

Nuestras Conferencias Littler Global, proporcionan a los clientes conocimientos profundos relacionados con las diversas jurisdicciones. Con respecto a la administración y la preparación de supervisores, Littler ofrece capacitación regional y local en todos los aspectos del derecho laboral.

Littler es reconocido mundialmente por la capacitación en temas internacionales, tales como el cumplimiento con FCPA, leyes, políticas y prácticas anti-corrupción, leyes y políticas de protección de datos personales, estrategias de negociación colectiva y resolución de conflictos.

CONTACTOS GLOBALES



Peter A. Susser

Socio
psusser@littler.com



Stephan C. Swinkels

Socio
sswinkels@littler.com

En Littler, entendemos que los problemas en el centro de trabajo no pueden esperar. Con acceso a más de 1,800 abogados laboristas en más de 100 oficinas alrededor del mundo, nuestros clientes no tienen que esperar. Nuestro objetivo es ir más allá de las mejores prácticas para crear soluciones que ayuden a los clientes a navegar por un mundo empresarial complejo. ¿Qué distingue nuestro enfoque? Con amplia experiencia y recursos locales, en todas partes, estamos totalmente enfocados en su negocio. Con un equipo diverso de las mentes más brillantes, fomentamos una cultura que celebra el pensamiento original. Y con la poderosa tecnología patentada, cambiamos el status quo: brindamos innovaciones de vanguardia que preparan a los empleadores no solo para lo que sucede hoy, sino también para lo que probablemente suceda mañana. Desde 1942, nuestra firma ha aprovechado esta fortaleza para ofrecer nuevas perspectivas sobre cada asunto que asesoramos, litigamos, mediamos y negociamos. Porque en Littler, nos impulsa la creatividad y usted es nuestra inspiración.

Para mayor información, visite www.littler.com.



Fueled by ingenuity.
Inspired by you.™