

Evaluación de equidad salarial



El desafío

Las inquietudes por la desigualdad salarial se han intensificado en los últimos años. Los políticos, los medios de comunicación y el público han expresado una fuerte oposición a los patronos que les pagan a las mujeres y a otros grupos históricamente marginados un salario menor por el mismo trabajo o por un trabajo sustancialmente similar. Varias jurisdicciones de Estados Unidos, incluidos los estados, las ciudades y Puerto Rico, han adoptado leyes de equidad salarial en un esfuerzo por cerrar las brechas salariales. Fuera de Estados Unidos, el concepto de igualdad salarial para trabajos "de igual valor" es una tendencia creciente y muchos países están adoptando requisitos nacionales de informes de salarios por género. El cumplimiento con distintas leyes de igualdad salarial puede ser abrumador, lo que supone una enorme carga para los asesores jurídicos corporativos y los departamentos de Recursos Humanos.

Cometer errores en este análisis tan importante puede tener consecuencias graves para los patronos. Las demandas de múltiples demandantes y/o de clase enfocadas en la inequidad salarial están aumentando, y la publicidad negativa puede perjudicar el reclutamiento y la retención de empleados, y las relaciones con los clientes. Por otro lado, muchos patronos están promocionando sus resultados de equidad salarial para obtener una ventaja estratégica en sus campos.

La oportunidad

El problema de la inequidad salarial es uno empresarial pero requiere la intervención de abogados. La Evaluación de Equidad Salarial (Littler Pay Equity Assessment) de Littler, ayuda a las compañías a utilizar sus propios datos para identificar soluciones que generen un impacto en los fundamentos empresariales.

Littler puede ayudar a los patronos con los pasos cruciales para una auditoría útil y defendible, y así atender de forma proactiva este asunto combinando nuestra experiencia en derecho laboral, con la ciencia de datos, la econometría y la estadística, con tecnología de propiedad exclusiva. El resultado es un análisis que evalúa el riesgo de litigio que indica soluciones.

La evaluación

Asesoría laboral experimentada: Un abogado trabajará con usted para entender la estructura de su organización y su sistema de compensación.

Los datos de Recursos Humanos y nuestro enfoque exclusivo: A partir de ese entendimiento, solicitaremos segmentos de sus bases de datos de Recursos Humanos y/o de nómina que contengan información pertinente, que introduciremos en nuestra herramienta de equidad salarial que permite analizar los datos de manera clara, rápida y exhaustiva.

Análisis en tiempo real: En tiempo real, exploraremos con usted, mediante el uso compartido de pantallas o en persona, cómo influyen las diversas características de su organización en la remuneración. Utilizaremos filtros integrados en la tecnología para aplicar diversos controles y así modelar diferentes vistas de sus datos.

Panel de control amigable: Los resultados de cada análisis se muestran en un tablero de control intuitivo, como se muestra a continuación, para que el análisis se pueda compartir y explicar fácilmente a los líderes de la compañía. Estas pantallas eliminan la necesidad de utilizar hojas de cálculo densas, fórmulas matemáticas e informes técnicos, sin sacrificar la información pertinente.

Documentación: La herramienta Littler Pay Equity Assessment documenta sus esfuerzos por atender las diferencias salariales. En determinadas jurisdicciones, esto puede constituir una defensa ante responsabilidades jurídicas. En el caso de Recursos Humanos, esta documentación puede brindar a los gerentes la habilidad de responder cuando los empleados preguntan sobre sus salarios, y evitar posibles disputas y litigios costosos.

Cuando llega el momento de realizar una evaluación práctica, estratégica y profunda de las prácticas salariales de su organización, la herramienta *Littler Pay Equity Assessment* es la respuesta.

Sus datos de Recursos Humanos

+

abogados experimentados
de Littler

+

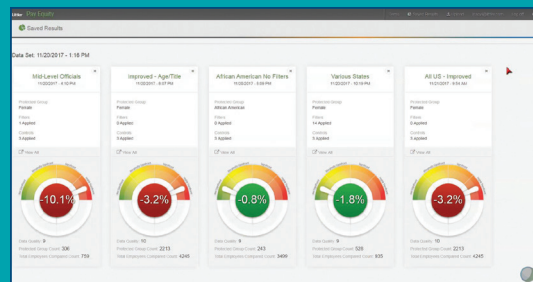
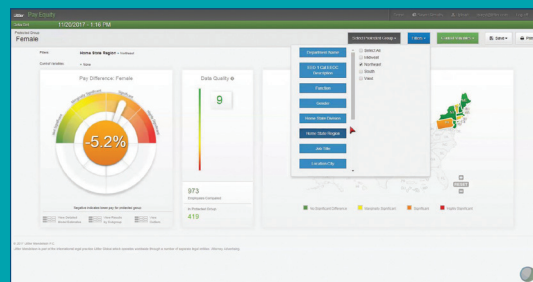
tecnología de propiedad
exclusiva

+

privilegio de abogado/cliente

=

La herramienta
Littler Pay Equity Assessment™



En Littler, entendemos que los problemas en el lugar de trabajo no pueden esperar. Con acceso a más de 1500 abogados laborales en más de 80 oficinas en todo el mundo, nuestros clientes tampoco tienen que esperar. Nuestro objetivo es ir más allá de las mejores prácticas, creando soluciones que ayuden a los clientes a navegar por un mundo empresarial complejo. ¿Qué es lo que diferencia a nuestro enfoque? Con una amplia experiencia y recursos que son locales en cualquier lugar, estamos completamente enfocados en su empresa. Con un diverso equipo compuesto por las mentes más brillantes, fomentamos una cultura que celebra el pensamiento original. Y con potentes tecnologías de propiedad exclusiva, alteramos el statu quo, brindando una revolucionaria innovación que prepara a los patrones no solamente para lo que está sucediendo hoy, sino para lo que probablemente suceda mañana. Durante más de 75 años, nuestra firma ha aprovechado estas fortalezas para ofrecer nuevas perspectivas sobre cada asunto en el que asesoramos, litigamos, mediamos y negociamos. Porque en Littler, nos impulsa el ingenio y nos nuestros clientes.